

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
UŽIMTUMO ĮSTATYMO NR. XII-2470 16, 30<sup>1</sup> IR 57 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS

2024 m. d. Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. 16 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 16 straipsnio 3 dalies 8 punktą ir jį išdėstyti taip:

„8) išduoda leidimus dirbti Lietuvos Respublikoje ~~ir priima sprendimus~~ įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka;“.

**2 straipsnis. 30<sup>1</sup> straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 30<sup>1</sup> straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„30<sup>1</sup> straipsnis. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugos trečiųjų šalių piliečiams, ketinantiems dirbti Lietuvos Respublikoje

1. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugas trečiųjų šalių piliečiams, ketinantiems dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį, išskyrus atvejus, kai ketinama dirbti pagal laikinojo darbo sutartį, teikia šio įstatymo 30 straipsnio 4 dalies 2 punkte nurodytas juridinis asmuo ar jo filialas (toliau – teikėjas).

2. Teikėjas, ketinantis teikti tarpininkavimo įdarbinant paslaugas trečiųjų šalių piliečiams, ketinantiems dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį, turi atitikti šiuos kriterijus:

1) jam nėra iškelta bankroto byla, nėra likviduojamas, nėra priimtas kreditorių susirinkimo nutarimas bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka;

2) neturi mokesstinės nepriemokos arba turi ne didesnę negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokesstinę nepriemoką Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams ar fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija, ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas **išdėstyta dalimis ar** atidėtas **Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka** arba dėl šių mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokesstinis ginčas), vykdo įsipareigojimus muitinei;

3) juridinio asmens vadovui ar kitam atsakingam asmeniui per paskutinius vienus metus iki šio įstatymo 30 straipsnio 5 dalyje nurodytos informacijos gavimo dienos nebuvo paskirta administracinė nuobauda už Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekse numatytus tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimo reikalavimų pažeidimus ar sąlygų užsiimti kita, negu atliekama pagal darbo sutartį, veikla sudarymą ~~užsieniečiams~~ **trečiosios šalies piliečiams**, neturintiems leidimo užsiimti tokia veikla ir (ar) dokumento, patvirtinančio ~~užsieniečio~~ **trečiosios šalies piliečio** teisę būti ar gyventi **ir (arba) dirbti** Lietuvos Respublikoje.

3. Sprendimą dėl teikėjo, ketinančio teikti tarpininkavimo įdarbinant paslaugas trečiųjų šalių piliečiams, ketinantiems dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį, atitikties šio straipsnio 1 dalyje nurodytiems kriterijams priima Užimtumo tarnyba, gavusi šio įstatymo 30 straipsnio 5 dalyje nurodytą informaciją, jos nustatyta tvarka.

4. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugos teikiamos tarp teikėjo ir darbdavio, ketinančio įdarbinti trečiųjų šalių piliečius, sudarant sutartį, kuria teikėjas įsipareigoja teikti nemokamas arba už

atlyginimą tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, o darbdavys įsipareigoja įdarbinti trečiųjų šalių piliečius šio straipsnio 5 dalyje nurodytomis sąlygomis.

5. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugas trečiosios šalies piliečiui, ketinančiam dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį, teikia pats teikėjas pagal tarp teikėjo ir trečiosios šalies piliečio sudarytą sutartį, kuria įsipareigoja teikti nemokamas tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ir pateikti darbo ieškančiam trečiosios šalies piliečiui:

1) darbdavio įsipareigojimą įdarbinti trečiosios šalies pilietį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui pagal darbo sutartį ir mokėti mėnesinį darbo užmokestį, ne mažesnę negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento Valstybės duomenų agentūros paskutinio paskelbto kalendorinių metų vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) (toliau – paskutinis paskelbtas kalendorinių metų vidutinis mėnesinis BDU) dydžio, kai trečiosios šalies pilietis ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujanti darbą, arba

~~1<sup>1</sup>)~~2) darbdavio įsipareigojimą įdarbinti trečiosios šalies pilietį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui pagal darbo sutartį ir mokėti mėnesinį darbo užmokestį, ne mažesnę negu 1,2 paskutinio paskelbto kalendorinių metų vidutinio mėnesinio BDU dydžio, kai trečiosios šalies pilietis ketina dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujanti darbą pagal profesiją, kuri yra įtraukta į Aukštą pridėtinę vertę kuriančių profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą, patvirtintą ekonomikos ir inovacijų ministro pagal šio įstatymo 48<sup>1</sup> straipsnio 7 dalį, arba

2)3) darbdavio įsipareigojimą įdarbinti trečiosios šalies pilietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui **visą darbo laiko normą** ir mokėti mėnesinį darbo užmokestį, ne mažesnę negu ~~paskutinis paskelbtas~~ **paskutinio paskelbto** kalendorinių metų ~~vidutinis mėnesinis~~ **vidutinio mėnesinio** BDU ~~dydis~~ **dydžio**, kai nevertinama trečiosios šalies piliečio kvalifikacija ~~arba~~ ir darbo patirtis, arba

3)4) darbdavio įsipareigojimą įdarbinti trečiosios šalies pilietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui **visą darbo laiko normą**, kai vertinama trečiosios šalies piliečio kvalifikacija ~~arba~~ ir darbo patirtis.

6. Darbdavys, teikiantis įsipareigojimą įdarbinti trečiosios šalies pilietį, arba visi trečiosios šalies piliečio darbdaviai tuo atveju, kai su trečiosios šalies piliečiu ketinama sudaryti darbo keliems darbdaviams sutartį, turi atitikti įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44 straipsnio 8 dalyje nustatytas sąlygas.“

### 3 straipsnis. 30<sup>1</sup> straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 30<sup>1</sup> straipsnio 5 dalies 4 punktą ir jį išdėstyti taip:

„4) darbdavio įsipareigojimą įdarbinti trečiosios šalies pilietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui visą darbo laiko normą, kai vertinama trečiosios šalies piliečio kvalifikacija ir darbo patirtis, **arba**“.

2. Papildyti 30<sup>1</sup> straipsnio 5 dalį 5 punktu:

„5) darbdavio įsipareigojimą įdarbinti trečiosios šalies pilietį pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui visą darbo laiko normą ir mokėti mėnesinį darbo užmokestį, ne mažesnę negu 1,2 paskutinio paskelbto kalendorinių metų vidutinio mėnesinio BDU dydžio, kai yra išnaudota įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 57<sup>1</sup> straipsnyje nustatyta kvota, arba“.

3. Papildyti 30<sup>1</sup> straipsnio 5 dalį 6 punktu:

„6) darbdavio įsipareigojimą įdarbinti trečiosios šalies pilietį pagal profesiją, kuri yra įtraukta į Aukštą pridėtinę vertę kuriančių profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą, patvirtintą ekonomikos ir inovacijų ministro pagal šio įstatymo 48<sup>1</sup> straipsnio 7 dalį, pagal darbo sutartį ne trumpesniam negu 6 mėnesių laikotarpiui visą darbo laiko normą ir mokėti mėnesinį darbo užmokestį, ne mažesnę negu vieno paskutinio paskelbto

kalendorinių metų vidutinio mėnesinio BDU dydžio, kai yra išnaudota įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 57<sup>1</sup> straipsnyje nustatyta kvota, arba“.

4. Papildyti 30<sup>1</sup> straipsnio 5 dalį 7 punktu:

„7) šios dalies 3 ar 4 punkte nurodytus dokumentus, jeigu buvo nustatyta įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 57<sup>1</sup> straipsnio 4 dalyje nurodyta papildoma kvota, taikoma kolektyvinę sutartį pasirašiusių darbdavių organizacijos nariams, nariams, prisijungusiems prie organizacijos po kolektyvinės sutarties pasirašymo, o tais atvejais, kai Darbo kodekso nustatyta tvarka buvo išplėsta kolektyvinės sutarties taikymo sritis, ir tiems darbdaviams, kurie patenka į išplėstos kolektyvinės sutarties taikymo sritį.“

#### 4 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 57 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimais laikomi darbdavio, įdarbinusio trečiosios šalies pilietį, veiksmai, kai jis:

1) ~~ne vėliau kaip prieš vieną darbo dieną iki numatytos darbo sutarties sudarymo dienos nepareikalauja iš trečiosios šalies piliečio pateikti galiojantį leidimą gyventi Lietuvos Respublikoje ar kitą dokumentą, suteikiantį teisę būti ar gyventi Lietuvos Respublikoje, ir leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje, kai jį privaloma turėti;~~

2) nepateikia dokumentų, patvirtinančių trečiosios šalies piliečio turimą kvalifikaciją, susijusią su atliktinu darbu, ~~arba ir jo turimą ne mažesnę negu~~ vienų metų ~~trečiosios šalies piliečio~~ darbo patirtį per pastaruosius 3 metus, susijusią su atliktinu darbu, kai vertinama ~~užsieniečio~~ **trečiosios šalies piliečio** kvalifikacija ~~arba ir~~ darbo patirtis ir darbdavys įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ nustatyta tvarka ~~institucijoms nagrinėjančioms~~ **Migracijos departamentui, nagrinėjančiam** trečiosios šalies piliečio prašymą išduoti ~~nacionalinę vizą arba~~ leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, ar **Užimtumo tarnybai, nagrinėjančiai** darbdavio prašymą išduoti leidimą dirbti ar priimti sprendimą dėl trečiosios šalies piliečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, teikė informaciją apie trečiosios šalies piliečio turimą kvalifikaciją, susijusią su **atliktinu** darbu, ~~arba ir jo turimą ne mažesnę negu~~ vienų metų ~~trečiosios šalies piliečio~~ darbo patirtį per pastaruosius 3 metus, susijusią su atliktinu darbu;

3) ~~darbo Lietuvos Respublikoje laikotarpiu nesaugo šio įstatymo 56 straipsnio 2 dalies 1 punkte nurodytą teisę būti ar gyventi ir (arba) dirbti Lietuvos Respublikoje suteikiančių dokumentų kopijų ir (ar) nepateikia jų Valstybinei darbo inspekcijai, Migracijos departamentui ar kitoms šio įstatymo 55 straipsnyje nurodytoms institucijoms jų reikalavimu;~~

4) ~~įdarbina trečiosios šalies pilietį pagal laikinojo darbo sutartį, taip, kaip ji apibrėžiama Lietuvos Respublikos darbo kodekse, išskyrus atvejį, kai pagal laikinojo darbo sutartį įdarbina trečiosios šalies pilietį, kuriam išduotas leidimas laikinai gyventi įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 40 straipsnio 1 dalies 4 punkto pagrindu nors jis nėra įrašytas į Valstybinės darbo inspekcijos sudaromą ir jos interneto svetainėje skelbiamą laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą arba leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje trečiosios šalies piliečiui nesuteikia teisės dirbti pagal laikinojo darbo sutartį;~~

5) ~~įdarbina trečiosios šalies pilietį ar pakeičia jo darbo funkciją, kai jis nesilaikydamas įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 62 straipsnio 4 dalyje nustatytų sąlygų neturi leidimo pakeisti darbdavį ar darbo funkciją, nors privalu jį gauti;~~

5) nemoka įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44 straipsnio 1 dalies 2 punkte, 44<sup>1</sup> straipsnio 1 dalies 1 punkte ar 62 straipsnio 5 dalyje nurodyto dydžio darbo užmokesčio.“

#### 5 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 57 straipsnio 1 dalies 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1) nepateikia dokumentų, patvirtinančių trečiosios šalies piliečio turimą kvalifikaciją, susijusią su atliktinu darbu, ir jo turimą ne mažesnę negu vienų metų darbo patirtį per pastaruosius 3

metus, susijusią su atliktinu darbu, kai vertinama trečiosios šalies piliečio kvalifikacija ir darbo patirtis ir darbdavys įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ nustatyta tvarka Migracijos departamentui, nagrinėjančiam trečiosios šalies piliečio prašymą išduoti leidimą laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje, ar Užimtumo tarnybai, nagrinėjančiai darbdavio prašymą išduoti leidimą dirbti ~~ar priimti sprendimą dėl trečiosios šalies piliečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams~~, teikė informaciją apie trečiosios šalies piliečio turimą kvalifikaciją, susijusią su atliktiniu darbu, ir jo turimą ne mažesnę negu vienų metų darbo patirtį per pastaruosius 3 metus, susijusią su atliktinu darbu;“.

2. Pakeisti 57 straipsnio 1 dalies 5 punktą ir jį išdėstyti taip:

„5) nemoka įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 44 straipsnio 1 dalies 2 punkte, **2<sup>2</sup> dalyje**, 44<sup>1</sup> straipsnio 1 dalies 1 punkte ar 62 straipsnio 5 dalyje nurodyto dydžio darbo užmokesčio.“

### **6 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir taikymas**

1. Šio įstatymo 2 ir 4 straipsniai įsigalioja 2024 m. liepos 1 d.

2. Šio įstatymo 1, 3 ir 5 straipsniai įsigalioja 2025 m. sausio 1 d.

3. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugos trečiųjų šalių piliečiams, ketinantiems dirbti Lietuvos Respublikoje, pradėtos iki šiame įstatyme numatytų pasikeitimų įsigaliojimo, baigiamos vadovaujantis iki šiame įstatyme numatytų pakeitimų įsigaliojimo dienos galiojusio Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo nuostatomis.

4. Užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimai, nustatyti iki šiame įstatyme numatytų pasikeitimų įsigaliojimo, baigiami nagrinėti ir sprendimai priimami vadovaujantis iki šiame įstatyme numatytų pakeitimų įsigaliojimo dienos galiojusio Užimtumo įstatymo nuostatomis.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas